

PRESSEMITTEILUNG

Zukunftsfeld Executive Assessment: Spencer Stuart erweitert Berater-Team um zwei erfahrene Expertinnen für die Führungskräfteevaluierung und -entwicklung

- **Annette Sohns und Birgitta Vogtt wechseln von spezialisierten Beratungen**
- **Assessment-Spezialistinnen sollen Klienten bei der Beurteilung und Weiterentwicklung von Führungskräften sowie im Thema Unternehmenskultur unterstützen**

Frankfurt / München / Düsseldorf, 1. Oktober 2019 – Das Berater-Team von Spencer Stuart, einer der weltweit führenden Partnerschaften für Top-Executive-Search und Leadership Consulting, erhält weiteren Zuwachs in Deutschland: Zum 1. Oktober starten Annette Sohns und Birgitta Vogtt als Beraterinnen im strategischen Zukunftsfeld Leadership Advisory. „Wir freuen uns sehr über die Erweiterung unseres Beraterkreises. Beide zeichnen sich durch umfassende Erfahrung sowie eine hohe Urteilskraft aus und sind hervorragend vernetzt – beste Voraussetzungen für eine erfolgreiche Arbeit im Sinne unserer Klienten aus renommierten Familienunternehmen, internationalen Großkonzernen und führenden Beteiligungsgesellschaften“, sagt der langjährige Berater Ralf Landmann, der zu Monatsbeginn turnusgemäß die deutsche Geschäftsführung von Spencer Stuart übernommen hat.

Annette Sohns hat in ihrer langjährigen Laufbahn zahlreiche Führungskräfte und Unternehmen bei Change-Prozessen und Kommunikationsprojekten sowie Executive Assessments und Coachings begleitet – in Selbständigkeit sowie bei Beratungsunternehmen wie beispielsweise Sourisseaux Partners und Manres. Birgitta Vogtt war 18 Jahre lang bei McKinsey & Company tätig, unter anderem als Head of Career Services. Danach war sie Partner bei Inner Circle Consultants und Munich Talent Partners. Auch sie ist ausgewiesene Expertin für Assessments und Coachings und hat zudem Erfahrung im Feld Executive Search.

„Mit den Neuzugängen können wir unseren anhaltenden Wachstumsprozess weiter stützen. Assessments von Führungskräften, Unternehmenskultur und Nachfolgeplanung sind Felder, die zukunftsträchtig sind und bei denen wir mit unseren Leadership Advisory Services bereits an der Spitze liegen“, so Landmann. „Angesichts zunehmender Herausforderungen müssen Unternehmen die richtigen Führungskräfte finden, sie beurteilen und weiterentwickeln, die Organisations- und Teameffizienz erhöhen und die Kultur mit der Strategie in Einklang bringen. Dabei sind wir ein erfahrener, verlässlicher Partner.“

Spencer Stuart bietet neben dem traditionellen Kerngeschäft Executive Search und Board Services als einer der Marktpioniere seit mehreren Jahren auch spezialisierte Beratungsleistungen rund um Evaluierung, Entwicklung, Nachfolgeplanung und Talentmanagement an; dabei setzt Spencer Stuart auf bewährte, forschungsbasierte Instrumente sowie maßgeschneiderte Programme, um Effektivität und Potenziale von Top-Führungskräften und Management-Teams individuell zu beurteilen und auszubauen. Dieser Bereich trägt deutlich zum anhaltend starken Wachstum des 1956 gegründeten

Unternehmens bei. Zuletzt hatte Spencer Stuart mehrere ehemalige Geschäftseinheiten des Aon-Konzerns unter der neuen Marke „Kincentric“ mit rund 500 Experten für Effizienzsteigerung und Unternehmenskultur übernommen.

Über Spencer Stuart

Spencer Stuart ist seit der Gründung 1956 prägender Vordenker der Top-Executive-Search-Beratung. Als einer der weltweit und in Deutschland größten Anbieter berät die im Besitz der Berater stehende Partnerschaft führende Unternehmen und Organisationen dabei, Schlüsselpositionen mit geeigneten Persönlichkeiten zu besetzen. Spencer Stuart unterstützt Klienten zudem mit Dienstleistungen im Bereich Leadership Advisory bei der Potenzial- und Talententwicklung, bei Kulturfragen sowie beim Aufbau und der Weiterentwicklung von Aufsichtsgremien. Besondere Expertise hat Spencer Stuart bei der Begleitung unternehmenskritischer Entscheidungen auf höchster Ebene, in Nachfolge- und Übernahmesituationen sowie bei strategischen Prozessen und Veränderungsphasen. Das Unternehmen ist weltweit mit mehr als 60 Büros in über 30 Ländern vertreten und deckt mehr als 50 Practices ab.

Pressekontakt:

IWK Communication Partner
Florian Bergmann
Ohmstraße 1
D-80802 München
Tel.: +49 (0) 89 2000 30-30
E-Mail: spencerstuart@iwk-cp.com